

PROGRAM SZKOLENIA online realizowanego w ramach projektu

NERW PW. Nauka-Edukacja—Rozwój- Współpraca, zad.48- Kompetentny Lider

| | |
|--|--|
| Tytuł szkolenia | Zarządzanie przez cele |
| Trener | Wiktor Siegel |
| Firma | DOOR Poland i EXPLO Barbara Ochman Wiktor Siegel |
| 9:00-10:30 | Szkolenie |
| 10:30-11:00 | Przerwa |
| 11:00-12:30 | Szkolenie |
| 8 kwietnia 2021 Dzień I- część I | |
| GODZINY | PLAN ZAJĘĆ |
| 9:00-12:30 | <ol style="list-style-type: none"> 1. Metoda MBO - Zarządzania Przez Cele i Kaskadowanie celów <ul style="list-style-type: none"> + Istota koncepcji i korzyści z nich wynikających + Warunki i zasady budowania skutecznego systemu MBO + Proces kaskadowania celów – od strategii do działań operacyjnych 2. Efektywne wyznaczanie celów oraz dobór wskaźników mierzących poziom ich realizacji na uczelni <ul style="list-style-type: none"> + Określenie elementów wpływających na realizację wyników - ukierunkowanie, kompetencje i zaangażowanie + Model SMART do skutecznego wyznaczania celów MBO + Rozróżnianie celów wynikowych i kierunkowych do skutecznego zarządzania celami oraz działaniami na uczelni |
| 9 kwietnia 2021 Dzień II - część II | |
| GODZINY | PLAN ZAJĘĆ |
| 9:00-12:30 | <ol style="list-style-type: none"> 3. Formułowanie (komunikowanie) celów na uczelni oraz efektywna komunikacja w procesie zarządzania przez cele <ul style="list-style-type: none"> + Komunikowanie zespołowi celów uczelni oraz roli zespołu w ich realizacji + Określanie oczekiwań kierownika od zespołu jako całości + Przekazywanie indywidualnych celów pracownikowi + Przykłady „sygnałów ostrzegawczych” braku realizacji celów + Bieżące korygowanie i re-komunikowanie celów zespołowych i indywidualnych 4. Motywowanie pracowników w realizacji trudnych celów i zadań <ul style="list-style-type: none"> + Znaczenie doceniania w motywowaniu pracowników do realizacji trudnych celów i zadań + Elementy motywującego doceniania pracownika + Feedforward jako metoda motywującego rozwijania kompetencji pracowników do realizacji coraz trudniejszych zadań na uczelni + Feedforward w praktyce |



| | |
|--|---|
| | <p>5. Opracowanie planów wdrożenia nowej wiedzy i metod w miejscu pracy</p> <ul style="list-style-type: none">+ Wprowadzenie do zadania poszkoleniowego – zaplanuj wdrożenie metody MBO w swoim zespole |
|--|---|

METODYKA SZKOLENIA:

Szkolenie ma charakter warsztatowo-treningowy. W czasie prowadzenia szkolenia zastosowane zostaną następujące metody rozwijania kompetencji:

- + **Warsztaty w pokojach wirtualnych:** mają na celu wzajemne oddziaływanie na siebie uczestników podczas wprowadzania nowych umiejętności lub pojęć, a następnie stosowania ich poprzez ćwiczenia w grupach. Zazwyczaj skupiają się głównie na rozwijaniu umiejętnościach i zdolnościach związanych z określonym, szerszym zagadnieniem.
- + **Mini-wykłady:** wykłady pozwalają na przedstawienie materiału w sposób logiczny i bezpośredni. Pobudzają myślenie grupy oraz otwartą dyskusję.
- + **Prezentacje zespołów na forum online:** jest to przedstawienie efektów pracy zespołowej na forum ogólny poprzez udostępnienie dokumentu na platformie online.
- + **Dyskusja na forum online:** generuje idee i doświadczenia grupy. Umożliwia aktywny udział wszystkich uczestników szkolenia. To efektywne narzędzie stosuje się po prezentacji, filmie lub zagadnieniu do analizy.
- + **Facylitacja online poprzez chat:** odmiana dyskusji, ale skoncentrowana na naprowadzeniu uczestników, za pomocą sekwencji pytań do założonych przez trenera wniosków, wykorzystuje naturalny proces wspomaganego procesu perswazji.
- + **Scenki w pokojach wirtualnych:** ćwiczenie w parach lub trójkach, w podziale na zdefiniowane role, mające na celu przećwiczenie konkretnych zachowań.

Debriefing online poprzez chat: integracyjne ćwiczenie grupowe z przełożeniem wniosków z

POLECANA LITERATURA:

1. Robert Reinfuss: MBO. Prosta i skuteczna technika zarządzania Twoją firmą. Wydawca: Onepress
2. Jacek Jędrzejczak: Zarządzanie przez cele w dziale sprzedaży i nie tylko. Wydawca: Ridero
3. Peter Maass: Zarządzanie przez cele. Wydawca: Verlag Dashofer